Energiemanagement actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING 1

2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE 2

NIEUWE DOELSTELLINGEN 2025 T/M 2027 2

BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL 3

3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM 3

BESTAANDE DOELSTELLINGEN 3

4. REDUCTIEMAATREGELEN 2025-2027 3

SCOPE 1: 4

EV-autobeleid 4

Hernieuwbare energie op bouwplaatsen 4

Energie-efficiëntie in kantoren 5

Gebruik van HVO-brandstof 6

SCOPE 2 INCL. BUSINESS TRAVEL: 6

5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU 7

6. ONDERTEKENING: 8

BIJLAGE: 8

BRONVERMELDING: 8

1. Inleiding

Dit verslag, het energiemanagement actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO_2-prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO_2-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.
Vanwege de start met de CO_2-prestatieladder begin 2023 is dit een tweede uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.
Vanuit de emissie-inventaris werkt dit energiemanagement actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen zijn, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie. Bovendien zijn er al een aantal grote maatregelen genomen, bijvoorbeeld standaard LED-verlichting in al onze nieuwe bouwketen, en bijna alle bestaande bouwketen zijn omgebouwd naar LED.
Alle nieuwe units ook voorzien van bewegingsschakelaars.

Nieuwe doelstellingen 2025 t/m 2027

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: jaarlijks 1% reductie*
- Scope 2: beperkte besparingsmogelijkheden

* refererend aan de omzet & FTE.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord/ beoordeeld op voortgang via de emissie-inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Absolute reducties per scope per mln. Omzet op basisjaar				
Jaar	Beoogde reductie scope 1	Gerealiseerde reductie scope 1	Beoogde reductie scope 2 incl. business travel	Gerealiseerde reductie scope 2 incl. business travel
2025	1%	16%	0%	97%
2026	1%	N.t.b.	0%	N.t.b.
2027	1%	N.t.b.	0%	N.t.b.
Totalen	3%	N.t.b.	0%	N.t.b.
Verschil				
Per saldo				

Relatieve reducties per scope				
	2024	2025	2026	2027
Bruto ton CO_2	4015	3499		

Gem. aantal fte's	564	605		
Netto ton CO_2 naar fte	7,11	5,79		
Netto ton CO_2 naar omzet	9,55	8,60		
% besparing per fte t.o.v. basisjaar	24%	38%		

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben momenteel geen projecten met CO_2-gunningsvoordeel. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO_2-gunning bepaald. Wanneer dit wel zal gaan starten, zal primair onze organisatiebrede doelstellingen ook op dat project gelden eventueel aangevuld met projectspecifieke maatregelen.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Bestaande doelstellingen

Er is/zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Oriëntatie op groene stroom, bij voorkeur wind- of zonnekracht, voor onze eigen locatie;
- Oriëntatie op het gebruik/ inzet van alternatieve brandstoffen voor ons transport en grondwerkmachines;
- Overwegen om HVO100-diesel in te zetten voor ons werkmaterieel (synthetische i.p.v. fossiele brandstof).

Uitgewerkt voor de komende jaren betekent dit een reductie op CO_2 uitstoot van respectievelijk 1, 2 en 3% eind van 2025, 2026 en 2027.

Evaluatie 2025:
Voor HVO en alternatieve brandstof zie hoofdstuk HVO-brandstof.

De locatie Damsluisweg is het enige eigen kantoor waar nog geen zonnepanelen zijn toegepast. Het toepassen van zonne-energie is wel meerdere keren onderzocht, maar gezien de herziening van het huisvestingsbeleid is het toepassen uitgesteld. In de herziening van het huisvestingsbeleid is in de verschillende opties wel rekening gehouden met het toepassen van groene stroom.

4. Reductiemaatregelen 2025-2027

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Project specifieke maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in projectrapportages.
Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van

die betreffende scope.

Scope 1:

EV-autobeleid

Een herzien autobeleid wordt geïmplementeerd waarin de nadruk ligt op de overgang naar elektrische voertuigen. Dit omvat een gefaseerde vervanging van het huidige wagenpark. Het beleid draagt bij aan de reductie in Scope 1 en heeft ook impact op Scope 2 door een toename in elektraverbruik. Tot begin 2030 faseren we niet elektrische voertuigen uit, en gaan we toch over naar een geheel EV-autobeleid t.b.v. personenvervoer.

- **Reductiepotentieel:** Verwachte jaarlijkse CO_2 -reductie van 2% (Scope 1) in 2025, oplopend naar 5% in 2027.
- **Verantwoordelijke:** HR en directie.
- **Plan van aanpak:**
- Ontwikkeling en accordering nieuw beleid (Q1-Q2 2025).
- Gefaseerde vervanging voertuigen (2025-2030).
- Monitoring via de CO_2 -prestatieladder systematiek.

Evaluatie 2025: In 2025 zijn er nieuwe laadpalen geplaatst, naast een vervanging van de oude laadpalen. Door het gebruik van 'load balancing' kunnen we ondanks de netcongestie toch meer voertuigen laden. We zien een toename in het gebruik van Hybride en EV-auto's. Vanaf 1-7-2026 mogen alleen nog volledige EV-auto's worden besteld.

Hernieuwbare energie op bouwplaatsen

Er wordt geïnvesteerd in batterij- en vliegwielsysteemtechnologieën om piekbelastingen te verminderen en afhankelijkheid van fossiele brandstoffen te reduceren.

- **Reductiepotentieel:** Implementatie op twee locaties in 2025, goed voor een CO_2 -reductie van 5% op projectniveau.
- **Verantwoordelijke:** Projectleiders en energiecoördinator.
- **Plan van aanpak:**
- Pilotprojecten (Q3 2025).
- Evaluatie en opschaling naar andere locaties (2026).

Evaluatie 2026: De batterijen zijn geplaatst bij het project K-torens. De werking van de batterijen was voldoende, maar de hoeveelheid aan externe bewegingen is dusdanig hoor dat het op dit moment niet haalbaar is gebleken. Het vliegwiel bleek toepasbaar te zijn op onze locatie, maar de ontwikkelingen zijn nog niet dusdanig dat dit op grote schaal toepasbaar is. Hierdoor is besloten om over een aantal jaar opnieuw te heroverwegen of dit al dan niet toepasbaar is.

Energie-efficiëntie in kantoren

Optimalisatie van klimaatinstallaties en uitbreiding van gasloze kantoren. Het doel is om minimaal 50% van onze kantoren volledig gasloos te maken.

- **Reductiepotentieel:** 15% besparing op gasverbruik per kantoorlocatie tegen 2027.
- **Verantwoordelijke:** Facilitaire afdeling + Specialist duurzame energietechniek.
- **Plan van aanpak:**
- Overgang stadsverwarming onderzoeken (Q2 2025).
- Uitvoering optimalisaties door installatiebedrijf (verwachting 2026).

Evaluatie 2025: Op dit moment vindt er een herziening plaats op het gebied van huisvestingsbeleid. In Almere is tussen 2023 en 2024 een besparing gerealiseerd op gas van ~9%. Dit loopt op schema van hetgeen in 2027 als doel is gesteld. Voor de locatie Bolderweg is er in 2023 nog geen volledige meting beschikbaar. In de overige panden wordt geen gebruik gemaakt van gas.

Gebruik van HVO-brandstof

Bij transport en bouwmaterieel wordt de overstap gemaakt naar HVO100-brandstof (synthetische diesel). Dit verlaagt de CO_2 -uitstoot direct binnen Scope 1.

- **Reductiepotentieel:** 20% reductie in CO_2 -emissies van werkmaterieel in 2027.
- **Verantwoordelijke:** Inkoop en wagenparkbeheer.
- **Plan van aanpak:**
- Onderzoek beschikbaarheid en haalbaarheid (Q2 2025).
- Gefaseerde implementatie (2026-2027).

Evaluatie 2025:
In 2024 hebben wij, conform onze doelstelling, een oriëntatie uitgevoerd naar de inzet van alternatieve brandstoffen, met een specifieke focus op HVO100 voor ons werkmaterieel. Uit onze analyse is gebleken dat de overstap naar HVO100 technisch haalbaar is en een significante CO_2-reductie kan realiseren.
Desondanks hebben wij na een zorgvuldige evaluatie besloten de implementatie hiervan voorlopig uit te stellen. De voornaamste reden hiervoor is de aanzienlijke financiële impact die de meerkosten van deze brandstof op onze bedrijfsvoering en marktpositie zouden hebben.
Binnen de huidige marktomstandigheden hebben wij ervoor gekozen om onze middelen en inzet te prioriteren op andere CO_2-reductiemaatregelen die op dit moment een gunstigere verhouding tussen investering en reductie bieden. Wij blijven de ontwikkelingen rondom de prijs en beschikbaarheid van HVO100 en andere alternatieven nauwlettend volgen en zullen de haalbaarheid in de volgende beleidscyclus opnieuw evalueren.

Scope 2 incl. business travel:

Het is voor de Hemubo groep lastig om te besparen in scope 2. Dit komt omdat Hemubo al enkele jaren volledig groene stroom uit Nederlandse bron haalt. Tijdens de normupdate (2027) worden nieuwe doelstellingen bepaald.

5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een tweetal soortgelijke collega-organisaties, Omdus en Elk Groep.

De uitstoot per omzet bij Omdus was in 2024 8,96 ton CO_2/miljoen € en bij Elk Groep was dit 8,77 ton CO_2/miljoen € in 2023. De uitstoot van de Hemubo groep was in 2023 15,34 ton CO_2/miljoen €. Bij Omdus was er geen uitstoot per omzet bekend in 2023, omdat 2024 hun referentiejaar is.

Er staan diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in de komende 2-3 jaar een deel van de maatregelenlijst zullen invullen. Zoals door SKAO ingedeeld, zie hiernaast, betekent dit een vooruitstrevend richting ambitieus niveau.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieus": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

** Beoordeling ambitieniveau m.b.v. SKAO maatregellijst.*

Ons initiatief naar CO_2 besparing bij ruiten voor woningen en de ontwikkeling rondom het vliegwiel zijn eigen ontwikkelingen/ investeringen die branchegenoten in zijn geheel niet kunnen evenaren. Hiermee zien wij onszelf als koploper vergeleken met branchegenoten. En als een goede middenmoot op het geheel, geremd door de netcongestie.

6. Ondertekening:

27 oktober 2026

.....
T. van den Berg
Directeur Hemubo
Eindverantwoordelijke CO_2 prestatieladder portfolio.

.....
datum ondertekening

Bijlage:

- D04a. Maatregellijst <eigen organisatie, kopie vanaf SKAO>
- D04a. Onderbouwing maatregelenlijst
- D04b. Portfolio met gunningsvoordeel

Bronvermelding:

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO_2 portfolio.